**УЛЬЯНОВСКАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА**

**УВЕДОМЛЯЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

***Федеральным законом от 31.07.2020 № 268-ФЗ внесены изменения в***

***Уголовно-исполнительный кодекс РФ***

**1) пункт «г» части второй статьи 34 дополнить словами, дополнить предложением:**

*---------------------------------------------------------------------------------------------*

***Новая редакция пункта «г» ч. 2 ст. 34 Уголовно-исполнительного кодекса РФ (с 11.08.2020):***

г) в случае увольнения из организации осужденного, не отбывшего наказание, внести в его трудовую книжку ***(при наличии)*** запись о том, на каком основании, на какой срок и какую должность он лишен права занимать или какой деятельностью лишен права заниматься. ***Указанная информация также вносится в сведения о его трудовой деятельности.*** [*(в ред. Фед. закона от 31.07.2020 № 268-ФЗ. Опубл. на официальном интернет-портале 31.07.2020)*](#sub_1412)

*---------------------------------------------------------------------------------------------*

**2) в статье 173:**

**а) часть четвертую изложить в новй редакции:**

*---------------------------------------------------------------------------------------------*

***Новая редакция ч. 4 ст. 173 Уголовно-исполнительного кодекса РФ (с 11.08.2020):***

***4. Паспорт освобождаемого от принудительных работ, ареста или лишения свободы, его трудовая книжка (при наличии) и пенсионное удостоверение, хранящиеся в личном деле осужденного, выдаются ему на руки при освобождении. Сведения о трудовой деятельности за период отбывания ареста или лишения свободы предоставляются способом, указанным в заявлении освобождаемого (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у руководителя исправительного учреждения), поданном освобождаемым в письменной форме в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере исполнения уголовных наказаний. Осужденным к принудительным работам сведения о трудовой деятельности предоставляются организациями, привлекавшими их к труду, в порядке, установленном трудовым законодательством. В случае привлечения осужденных к оплачиваемому труду на федеральных государственных унитарных предприятиях уголовно-исполнительной системы и в организациях иных организационно-правовых форм, расположенных на территориях учреждений, исполняющих наказания, и (или) вне их, сведения о трудовой деятельности осужденных формируют указанные организации.*** [*(в ред. Фед. закона от 31.07.2020 № 268-ФЗ. Опубл. на официальном интернет-портале 31.07.2020)*](#sub_1412)

*---------------------------------------------------------------------------------------------*

**б) дополнить частью четвертой1:**

*---------------------------------------------------------------------------------------------*

***Ст. 173 Уголовно-исполнительного кодекса РФ дополнена частью четвертой1 (с 11.08.2020):***

***41. При отсутствии паспорта, трудовой книжки (у осужденного, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохранено право на ведение работодателем трудовой книжки) и (или) пенсионного удостоверения в личном деле осужденного к аресту или лишению свободы, а равно паспорта у осужденного к принудительным работам, а также в случае, если срок действия паспорта истек, администрация учреждения, исполняющего наказание, заблаговременно принимает меры по их получению. В случае необходимости получения нового паспорта расходы, связанные с его выдачей, удерживаются из средств, находящихся на лицевом счете осужденного. Если у осужденного отсутствуют средства на лицевом счете, расходы, связанные с выдачей нового паспорта, оплачиваются за счет государства.*** [*(в ред. Фед. закона от 31.07.2020 № 268-ФЗ. Опубл. на официальном интернет-портале 31.07.2020)*](#sub_1412)

*---------------------------------------------------------------------------------------------*